

# 연간 보안 보고서

## 2024 년

범죄 통계 포함  
2021 년, 2022 년, 2023 년



2024 년 10 월

## 목차

|             |    |
|-------------|----|
| 개요          | 3  |
| 캠퍼스 법 집행    | 4  |
| 캠퍼스 안전 담당자  | 4  |
| 범죄 신고       | 5  |
| 범죄 기록       | 5  |
| 공청회 결과 공개   | 5  |
| 시민 불만 사항    | 5  |
| 물리적 안전      | 6  |
| 비상 대응 및 대피  | 6  |
| 학생 에스코트 서비스 | 8  |
| 범죄 예방       | 8  |
| 실종자         | 9  |
| 마약과 알코올     | 9  |
| 성희롱         | 9  |
| 등록된 성범죄자    | 13 |
| 중요 범죄       | 14 |
| 범죄 통계자료 수집  | 14 |
| 사이트 코드 정의   | 14 |
| 범죄 통계       | 15 |
| 캠퍼스 경계      | 16 |
| 캠퍼스 밖 시설    | 17 |
| 캠퍼스 밖 학생 기구 | 17 |

## 개요

이 보고서는 캠퍼스 범죄 통계법(Campus Crime Statistics Act), 2008 년 고등 교육 기회법(Higher Education Opportunity Act of 2008) 및 2013 년 여성 폭력방지법(Violence Against Women Act of 2013)에 의해 수정된 Jeanne Clery 캠퍼스 안전 정책 공개에 따라 발행되었습니다. 이 보고서에는 캠퍼스 범죄 통계, 캠퍼스 정책 및 오하이오 주 데이턴에 있는 본 캠퍼스의 캠퍼스 공동체 구성원을 위한 자원들에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

비즈니스 사무실(The Business Office)은 연례 보안 보고서와 관련된 통계의 관리, 연례 보고서 개발 및 보고서의 지역 사회 배포, 교육부에 범죄 및 화재 통계 제출을 담당합니다. 연례 보안 보고서는 지역 법 집행 기관, 학생 성공 사무소, 시설, Title IX 코디네이터 및 학장과 협력하여 작성됩니다. 연례 보안 보고서 발행에 대한 이메일 알림은 늦어도 10 월 1 일까지 교수진, 교직원 및 학생들에게 발송됩니다.

비즈니스 사무실은 매년 10 월 1 일 이전에 보고서를 작성할 책임이 있습니다.

이 보고서는 매년 10 월 1 일까지 유나이티드 웹사이트에서 확인할 수 있습니다

<https://united.edu/wp-content/uploads/2024/09/campus-safety-report-2024-ko.pdf>

추가 인쇄본은 배포를 위해 준비되며 입학 사무실(예비 학생용) 및 비즈니스 사무실(예비 직원용)에서 구할 수 있습니다. 전자 파일에 대한 요청은 [slswallow@united.edu](mailto:slswallow@united.edu) 로 제출해야 합니다.

질문은 재무 및 행정 담당 부사장에게 직접 문의해야 합니다.

937.529.2391

[slswallow@united.edu](mailto:slswallow@united.edu)

## 캠퍼스 법 집행

연합신학대학원에는 캠퍼스 경찰서나 보안 요원이 없습니다. 모든 경찰 문제는 Trotwood 시 경찰서로 전달됩니다. 캠퍼스에는 법 집행 권한이 있는 사람이 없으며 이 권한은 지역 경찰서에 있습니다.

## 캠퍼스 안전 담당자들 (CAMPUS SECURITY AUTHORITIES)

캠퍼스 안전 담당자들(CSA)은 학생들의 생활에서의 그들의 역할에 따라 지정됩니다. 그들은 학생들과 지속적으로 긴밀한 접촉을 할 가능성이 가장 높으며 범죄가 발생하는 경우 학생들이 조언을 구할 수 있는 사람들입니다. 어떤 이들은 일부는 신학대학원 내에서의 지위 때문에 기본적으로 CSA 로 지정됩니다. 여기에는 Title IX 코디네이터, Title IX 조사관, 채플 학장, 학생 성공 부학장, 학업 상담가, 멘토 및 중요한 학생 교류 중재자 등이 포함되지만 이에 국한되지 않습니다. 다른 사람들은 캠퍼스에서의 그들의 역할이 학생들과 특별한 관계를 형성하기 때문에 CSA 로 지정됩니다.

캠퍼스 목회 상담가들은 CSA 로 간주되지 않으며 범죄 통계의 연례 백서에 포함시키기 위해 범죄를 보고할 의무가 없습니다. 정책적인 차원에서, 그들은 다음과 같은 경우에는 보고 할 것을 권장받습니다. 그들이 보고하는 것이 적절하다고 판단하는 경우, 그리고 그들이 적절하다고 판단할 때, 연간 범죄 통계에 포함시키기 위해 자발적으로 범죄를 신고하는 절차에 대해 상담을 받는 사람들에게 알립니다. CSA 책임의 목적을 위해 목회 상담가는 다음과 같이 정의합니다.

목회 상담가: 종교 단체 나 교단과 소속된 기관의 직원으로, 해당 종교 단체나 교단에서 비밀 상담을 제공하는 사람으로 인정하고 목회 상담사로서 인정된 범위 내에서 활동하는 사람.

CSA 는 보고된 모든 범죄를 Trotwood 시 경찰서에 보고해야 합니다. CSA 에 보고되고 Trotwood 시 경찰서에 전달된 범죄는 캠퍼스 안전 및 화재 안전 보고서의 범죄 통계에 포함되도록 할당됩니다. 이 정책은 신학대학원이 캠퍼스 범죄 공개에 관한 연방 규정을 준수할 수 있도록 하기 위해 꼭 필요합니다. 개인 식별 이 가능한 정보를 포함되어 있는지 여부에 상관없이 범죄 분류에 대한 상세한 정보를 제공하는 기밀 보고서는 범죄 통계에 포함되며 지역사회 적시에 알림 됩니다.

## CSA 목록

- Title IX 코디네이터
- Title IX 조사관
- 채플 학장
- 아카데미 어드바이저

- 목회현장 실습 퍼실리테이터(Contextual Ministry Facilitators)
- 박사 과정 멘토
- 학생 성공 부학장

## 범죄 보고

United Theological Seminary 공동체의 구성원 (즉, 학생, 교수진, 직원, 계약자 및 방문자)은 모든 범죄 및 공공 안전 관련 사건을 ([937\) 854-7200](tel:937-854-7200) 또는 비상 상황 시 캠퍼스 전화로 911 로 신속하고 정확하게 신고하도록 권장됩니다.

캠퍼스 안전을 극대화하기 위해 신학교는 범죄에 대한 지식이 있는 모든 사람(목격자 또는 피해자)이 피해자가 신고를 선택하거나 스스로 신고할 수 없는 경우 직접 또는 위의 전화 방법으로 Trotwood 시 경찰서에 즉시 신고할 것을 강력히 권장합니다. 신고한다고 해서 법적 조치를 취해야 하는 것은 아닙니다. 그러나 법 집행 기관이 추가 사고를 막고, 공동체에 알리며, 영향을 받는 사람들에게 자료를 제공하는 데 도움이 될 수 있습니다. 신고는 재무 및 행정 담당 부총자에게 할 수 있습니다. (937-529-2391) 또는 이메일 [slswallow@united.edu](mailto:slswallow@united.edu).

United Theological Seminary 는 익명의 범죄 신고를 권장하지 않습니다. 범죄를 포함한 모든 사건은 Trotwood 시 경찰국이 상황을 조사하고 긴급 통보를 포함한 후속 조치가 필요한지 결정할 수 있도록 즉각적이고 정확하게 보고해야 합니다. 휴대 전화를 사용하여 911 에 전화를 걸면 발신자가 Montgomery County Regional Dispatch Center 에 연결됩니다. 범죄를 신고하거나 서비스를 받을 수 있는 장소에 대한 정보는 학생 및 직원 지침서에 있는 세미나리 규칙 및 규정에도 게시되어 있습니다.

## 범죄 기록

N/A – 연합신학대학원 에는 캠퍼스 경찰서가 없습니다.

## 공청회 결과

연합신학대학원은 서면 요청이 있을 경우 폭력 범죄(이 용어는 미국법 Title 18,Section 16 에 정의되어 있음) 또는 비강제적 성범죄의 피해자로 추정되는 사람에게 그러한 범죄 또는 위반의 혐의를 받는 학생에 대한 기관이 수행한 징계절차의 모든 결과에 대한 보고서를 공개합니다. 만약에 피해자로

추정되는 사람이 그러한 범죄 또는 범죄의 결과로 사망한 경우, 해당 피해자의 가장 가까운 친척이 이 규정의 목적에 따라 피해자로 추정되는 사람으로 취급됩니다.

### **시민 불만 사항**

N/A – 연합신학대학원에는 캠퍼스 경찰서가 없습니다.

### **물리적 안전**

행정/학술 건물은 신학대학원 업무 시간 동안 교수진, 교직원, 학생 및 방문객에게 개방됩니다. 건물은 업무 시간 이후, 주말 및 공휴일에는 무단 출입을 방지하기 위해 관례적으로 잠깁니다.

연합신학대학원은 신학대학원의 안전에 상당한 투자를 해왔다. 재무 및 행정 담당 부총장은 모든 물리적 보안 시스템(접손 제어, 보안 경보 및 원격 카메라 시스템)을 담당합니다.

외부출입문과 행정 및 학술 건물 출입문에는 전자식 출입 통제장치가 설치되었습니다.

원격 카메라 시스템은 행정 및 학술 건물의 공용 공간, 총장 집무실, 주차장 및 건물 후면에 설치되었습니다. 이러한 시스템은 후속 조사를 위해 서버에 데이터를 기록합니다. 카메라는 접수원에 의해 모니터링됩니다.

### **비상 대응 및 대피**

#### **긴급 전화**

N/A – 연합신학대학원에는 비상 전화가 없습니다.

#### **시기 적절한 경고**

캠퍼스 공동체에 지속적인 위협이 되는 사건이 발생하는 경우, 합리적으로 실행 가능한 한 빨리 안전 권고 형태의 적시 경고가 발행됩니다. 재무 및 행정 담당 부총장은 캠퍼스 이메일과 One-

Call 시스템을 통해 모든 교직원, 교수진 및 캠퍼스 내 학생들에게 적시에 경고를 보냅니다. 경고는 피해자의 이름을 기밀로 유지하며, 유사한 사건이 발생하지 않도록 예방하는 데 도움이 되는 방식으로 제공되어야 합니다.

적시 경고 절차는 연례 안전 보고서의 일부로 매 학년도마다 모든 교직원, 교수진 및 학생에게 전달됩니다. 모든 신입 직원들도 그 보고서 사본을 받습니다.

2017년부터 2018년까지 경고는 발령되지 않았습니다. 2019년에는 10건의 적시 경보가 발령되었습니다. 모두 날씨 관련 문제 및/또는 정전과 관련이 있습니다. 2020년에는 5건의 적시 경고가 발행되었습니다. 대부분은 COVID와 관련이 있었고 다른 일부는 일반 지역의 경찰 비상 사태에 관한 것이었습니다. 2021년에는 건물 홍수와 관련하여 1건의 적시 경보가 발령되었습니다. 2022년에는 적시에 발표된 경고가 없었습니다. 2023년에는 기상 휴업과 관련하여 적시 경고 1건이 발행되었습니다.

## **비상 알림**

비상 알림 계획은 신학대학원의 안전이나 보안에 영향을 미치는 심각한 비상 상황이나 위험한 상황이 발생할 경우 신학대학원 공동체에 신속하게 알리는 데 사용됩니다. 중대한 비상사태나 위험한 상황이 확인되면, 관계 직원이 지체 없이 시스템을 작동시켜 신학대학원에 알림과 지시를 전달한다.

다음 단계를 따릅니다. 달리 명시되지 않는 한, 재무 및 행정 담당 부사장은 아래의 각 단계를 담당합니다.

- 비상 상황이 있는지 확인하십시오. 연합신학대학원은 뉴스와 일기예보에 대한 지역 TV 방송국의 알림을 구독하여 뉴스 및 날씨 정보를 받아볼 수 있습니다.
- 재무 및 행정 담당 부총장이 통지의 내용을 결정합니다. 재무 및 행정 담당 부총장이 부재 시에는 총장의 수석 보좌관이 책임을 맡게 됩니다.
- 연합신학대학원은, 지역 사회의 안전을 고려하여 통지 내용을 결정하고 통지 시스템을 게시할 것이며, 단, 통지 발행이 책임 있는 당국의 전문적 판단에 따라 피해자를 지원하거나 비상 사태를 억제, 대응 또는 완화하기 위한 노력에 지장을 주지 않는 한 통지 내용을 결정하고 알림 시스템을 시작합니다.

- 초기 통지는 영향을 받은 지역으로부터의 대피 또는 회피와 관련된 정보를 제공합니다. 후속 정보(필요한 경우)는 신학대학원에 배포되는 적시 경보 메시지로 제공될 것입니다.
- 신학대학원의 학생, 교직원 및 교수진이 이 알림에 포함될 것입니다.
- 비상 알림 계획은 다음을 포함하여 학생, 교직원 및 교직원에게 연락할 수 있는 여러 가지 방법을 제공합니다.
  - 대학원 이메일
  - 전화 시스템 인터콤
  - One-Call 시스템
    - 음성녹음
    - 문자 메시지
    - 이메일은 캠퍼스 내 배포 목록에 포함된 모든 학생, 교수진 및 교직원에게 전송됩니다.
    - 학생, 교수진 및 교직원은 One-Call 시스템에 대한 업데이트된 휴대폰 정보를 제공하는 것이 좋습니다. 이렇게 하면 알림 기능이 향상됩니다.
    - 매 학기 동안 학생, 교수진 및 교직원은 One-Call 시스템에 가입하거나 정보를 업데이트하라는 알림을 받습니다.
- 알림 시스템 테스트
  - 모든 시스템은 매년 테스트되고 문서화됩니다.
  - 테스트 이메일은 모든 교직원, 교직원 및 학생에게 전송됩니다.
  - 테스트 One-Call 메시지가 모든 교직원, 교수진 및 학생에게 전송됩니다.

연합신학대학원에서 제공하는 연락 수단은 자동으로 이 시스템에 포함됩니다. 학생은 교무처 또는 학생 포털을 통해 연락처 정보를 업데이트할 수 있습니다. 재무 및 행정 담당 부사장은 테스트 일정을 발표하고, 테스트를 수행하고, 시스템에 개인 소유의 연락처 정보를 포함하는 지침을 제공합니다. One Call System 에 대한 질문이나 우려 사항은 재무 및 행정 담당 부총장(937-529-2391 또는 slswallow@united.edu)에게 직접 문의하십시오.

## 비상 대응 및 대피

연합신학대학원 및/또는 주변 지역 사회에 영향을 미치는 비상 사태가 발생할 경우, 신학대학원의 직원은 심각한 비상 사태 또는 위험한 상황을 확인한 후 대피 계획을 시행할



것입니다. 모든 공동체 구성원에게 알림이 전송되며, 상황이 허락하는 한 최대한 빠르게 알림이 시작됩니다. 또한 Trotwood 시 경찰서를 포함한 지방 당국에 통보됩니다.

비상 대응 및 대피를 위한 발표된 훈련은 적어도 일년에 한 번 실시됩니다. 신학대학원직원들은 비상 사태에 대한 조정된 대응을 보장하기 위해 지역 당국과 소통했습니다. 지역 비상 당국은 캠퍼스에서 발생하는 비상 사태를 관리합니다.

신학대학원은 학생, 교직원 및 교직원에게 배포할 비상 대응 가이드를 발행했습니다.

### **학생 에스코트 서비스**

N/A – 연합신학대학원에는 학생 에스코트 서비스가 없습니다.

### **범죄 예방**

연합신학대학원의 학생, 교직원 및 교수진의 행동은 신학교의 보안과 안전을 유지하는 데 핵심입니다. 정보와 인식은 범죄와 사고를 예방하는 가장 좋은 방법입니다.

범죄 예방을 위해서는 신학교 공동체와 Trotwood 시 경찰국 간의 적극적이고 협력적인 노력이 필요합니다.

보안 또는 범죄 예방에 대한 우려 사항은 즉시 재무 및 행정 담당 부총장에게 보고해야 합니다.

연합신학대학원은 2017년 8월 29일에 모든 직원과 교직원을 대상으로 보안 교육을 실시했습니다. 이 안전 컨설팅트는 또한 연합신학대학원의 보안 평가를 업데이트하고 권장 사항을 제시했습니다.

### **실종자**

N/A – 연합신학대학원에는 주거용 주택이 없습니다.

### **마약과 알코올**

연합신학대학원은 Employee Care – Miami Valley Hospital 을 통해 모든 학생, 교직원 및 교수진을 위한 지원 프로그램을 제공합니다.

제공되는 서비스는 다음과 같습니다.

- 자발적이고 비밀이 보장되는 평가, 직원 및 가족 구성원을 위한 단기 상담 및 의뢰 서비스를 통해 다양한 문제를 다룹니다.
- 약물 남용 및 건강 교육 그룹
- 직장 내 성희롱, 다양성, 폭력에 대한 재직 중
- 직장복지
- 24시간 위기 전화 서비스
- 약물 없는 직장에 대한 주 및 근로자 보상국(Bureau of Worker Compensation) 요구 사항을 충족하는 약물 남용 교육.

연방 및 오하이오 주법은 규제 물질의 불법 제조, 판매, 배포, 사용 또는 소지를 금지합니다.

연합신학대학원은 이러한 법률을 집행하는 데 당국을 지원합니다.

연합신학대학원은 캠퍼스 내에서 알코올 음료의 소지, 사용 또는 판매를 허용하지 않습니다.

## 성희롱

연합신학대학원은 교육 프로그램이나 채용 과정에서 성별을 이유로 차별하지 않습니다.

유나이티드는 차별, 성차별, 데이트 폭력, 가정 폭력, 성폭력, 스토킹 등 모든 유형의 성희롱을 금지합니다. United 는 신학대학원 공동체의 모든 구성원에게 하나님께서 주신 존엄성과 가치를 강조하는 신학대학원 환경을 유지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

연합신학대학원의 성희롱 정책 및 절차는 학생, 교직원 및 교수진을 대상으로 신고 및 불만 제기 절차를 제공하기 위해 고안되었습니다.

연합신학대학원의 성희롱 정책은 다음 세 곳에서 확인할 수 있습니다.

- 학생 핸드북(Student Handbook) — Vice President for Academic Affairs and Academic Dean 에서 구할 수 있습니다.
- 교직원 핸드북 — 재무 및 관리 담당 부사장이 제공하거나 모든 직원이 액세스할 수 있는 공용 폴더에서 사용할 수 있습니다.
- Faculty Handbook(교수진 핸드북) — Vice President for Academic Affairs and Academic Dean(교무부총장 및 학장)이 제공합니다.

## 학생 핸드북의 괴롭힘 항목

## 차별 금지 및 괴롭힘 방지 정책

연합신학대학원은 인종, 피부색, 종교, 성별, 연령, 출신 국가, 장애, 성적 취향, 결혼 여부, 부모 상태 또는 재향 군인 상태를 근거로 한 차별을 금지합니다.

연합신학대학원은 인간 관계를 신성하게 여기고 인체를 거룩하게 여기는 기독교 기관입니다. 그러므로, 그것은 인간의 가치와 관계가 존중되고 존중되는 모든 사람을 위한 안전하고 은혜가 충만한 환경을 조성하고자 합니다. United Theological Seminary의 정책은 모든 학생과 직원들에게 성희롱 및 기타 형태의 괴롭힘이 없는 환경을 제공하고 교실이나 직장에서 그들의 편안함이나 수행을 방해하지 않는 환경을 제공하는 것입니다. 성희롱 또는 기타 차별적 괴롭힘에 해당하는 모든 행위는 인간의 존엄성과 권리를 침해하는 것이며 용납되지 않습니다.

윤리적, 도덕적, 법적 책임에 대해 United Theological Seminary는 Title IX, Campus Sexual Violence Elimination Act, Campus Save Act 및 Clery Act에 따른 의무를 확인합니다. 이러한 법은 다양한 차별을 금지합니다. 이러한 규정에 대한 설명은 미국 교육부 웹사이트(<http://www2.ed.gov/policy/rights/guid/ocr/sex.html>)에서 확인할 수 있습니다.

미국 교육부의 지침에 따라, 괴롭힘, 성행위 및 기타 형태의 차별에 대한 불만을 해결하기 위한 United Theological Seminary의 정책 및 절차, 그리고 사건을 보고하기 위한 신고 양식은 유나이티드 웹사이트의 다음 링크에서 확인할 수 있습니다.

[united.edu/non-discrimination-policy](http://united.edu/non-discrimination-policy)

차별 금지 정책(Non-Discrimination Policy) 웹 페이지에 있는 정책은 연방 재정 지원을 받는 사립 기관으로서 신학교가 이러한 책임을 처리하는 데 필요한 요구 사항을 다룹니다. 웹 사이트에 링크된 문서는 다음과 같습니다.

- United의 차별 금지 및 괴롭힘 방지 정책
- 기밀 유지, 개인 정보 보호 및 보고 정책
- 보고 양식
- 가장 자주 묻는 질문

## **Title IX 코디네이터**

신학대학원 Title IX 코디네이터는 성/젠더 괴롭힘, 차별 및 위법 행위 정책의 모든 측면을 준수하는 것을 감독합니다. 코디네이터는 신학대학원 총장에게 직접 보고한다.

이 정책에 대한 질문은 Title IX 코디네이터에게 문의해야 합니다. 차별이나 괴롭힘에 관한 보고를 하고자 하는 사람은 누구나 신학대학원 Title IX 코디네이터에게 보고함으로써 신고할 수 있습니다: 이메일 [titleix@united.edu](mailto:titleix@united.edu).

## **직원 핸드북의 성희롱 항목**

### **703 성희롱 및 기타 불법적인 괴롭힘**

United Theological Seminary는 인간 관계를 신성하게 여기고 인체를 거룩하게 여기는 기독교 기관입니다. 그러므로, 그것은 인간의 가치와 관계가 존중되고 존중되는 모든 사람을 위한 안전하고 은혜가 충만한 환경을 조성하고자 합니다.

United Theological Seminary의 정책은 모든 학생과 직원들에게 성희롱 및 기타 형태의 괴롭힘이 없는 환경을 제공하고 교실이나 직장에서 그들의 편안함이나 수행을 방해하지 않는 환경을 제공하는 것입니다. 성희롱 또는 기타 차별적 괴롭힘에 해당하는 모든 행위는 인간의 존엄성과 권리를 침해하는 것이며 용납되지 않습니다.

### **성희롱의 정의**

성희롱은 다음과 같은 경우 원치 않는 성적 접근, 성적 호의 요청 및 기타 성적인 성격의 언어적 또는 신체적 행위로 정의됩니다.

1. 그러한 행위에 대한 복종은 고용 조건, 학교 학생으로서의 입학 또는 프로그램이나 활동에 대한 참여의 조건, 명시적 또는 묵시적으로 사용됩니다.
2. 개인이 그러한 행위에 복종하거나 거부하는 것이 승진, 강등 또는 인상과 같은 고용 결정의 근거 또는 성적, 평가 또는 추천서와 같은 학업 결정의 근거로 사용되어 해당 개인에게 영향을 미치는 경우; 또는
3. 이러한 행위는 직원의 직무 수행 또는 학생의 학업 성취를 부당하게 방해하려는 목적 또는 효과를 가지고 있으며, 업무 또는 학습에 대한 위협적, 적대적 또는 공격적인 환경을 조성하는 행위. 적대적인 환경을 조성하는 행위의 예로는 원치 않는 성적 발언이나 접근을

반복하는 행위, 성적 지향에 대한 조롱, 성별을 이유로 한 조롱하는 농담, 외설적인 포스터, 위협, 성별에 따른 편애 등이 있습니다.

성희롱은 언어적 또는 신체적 괴롭힘일 수 있습니다. 언어적 괴롭힘에는 성적 접근, 성적 호의 요청, 원치 않는 성적 발언, 조롱, 위협 또는 외설적인 물건, 사진, 만화 또는 포스터의 전시가 포함됩니다. 신체적 괴롭힘에는 만지기, 애무 또는 폭행이 포함됩니다.

성희롱은 명백하거나 은밀할 수 있으며, 명시되지 않은 강압적인 측면과 함께 의도하지 않았을 수도 있습니다. 개인은 특정 경험을 어떻게 해석해야 할지 확신이 서지 않을 수 있습니다. 이러한 상황에서 개인은 신뢰할 수 있는 교수진이나 직원과 이러한 우려 사항에 대해 논의하는 것이 좋습니다. 성희롱이 발생했다고 판단되는 경우, 본 정책의 신고 절차가 적용됩니다.

### 신고 절차

연합신학대학원은 가해자의 신원이나 직위에 관계없이 인지된 모든 차별, 괴롭힘 또는 보복 사건에 대해 신고할 것을 요구합니다. 그러한 행위의 피해자라고 생각하는 직원 또는 학생은 다음 기관에 해당 행위를 보고해야 합니다.

- 직원: 직속 상사 또는 직속 상사가 직원이 자신을 괴롭히고 있다고 생각하는 사람이거나 직원이 직속 상사에게 보고하는 것을 불편해하는 경우, 사장.
- 학생: 학장 또는 학장이 학생이 자신을 괴롭히고 있다고 생각하는 사람이거나 학생이 학장에게 보고하는 것이 불편한 경우 총장.

또한, 연합신학대학원은 자신이 그러한 행위를 당하고 있다고 생각하며 그러한 행위를 해도 괜찮다고 생각하는 개인이 가해자의 행동이 달갑지 않다는 사실을 즉시 알리고 그러한 행위를 중단하도록 요청할 것을 권장합니다. 이 조치만으로도 문제가 해결되는 경우가 많습니다. 그러나 직원이거나 학생이 먼저 가해자에게 중단을 지시했는지 여부와 관계없이 연합신학대학원은 여전히 직원이 본 정책에 따라 해당 행위를 신고할 것을 요구합니다.

직원과 학생은 괴롭힘이 발생한다는 사실을 알지 못하는 경우 상황을 해결하기 위해 어떠한 조치도 취할 수 없으므로 이 정책에 따라 괴롭힘을 신고하는 것이 중요합니다. 이것은 조치를 취하고 필요한 경우 상황을 수정하는 가장 효과적인 방법입니다.

## **불만 사항 처리 절차**

이러한 괴롭힘 가능성에 대해 알게 되는 경우, 연합신학대학원은 괴롭힘이 발생했거나 발생하고 있는지 여부를 파악하고 괴롭힘이 존재하는 경우 그러한 행위를 중단시키기 위해 즉각적이고 효과적인 조치를 취할 것입니다.

불만 사항은 신중하게 문서화되고 신속하게 조사됩니다. 연합신학대학원은 조사에 참여한 개인을 포함하여 괴롭힘 불만 사항의 기밀을 가능한 한 보호하지만, 기밀 유지는 보장할 수 없습니다. 신고 사항을 통해 이 정책의 위반이 확인되면 시정 조치가 취해집니다. 시정 조치에는 교육, 훈련, 징계, 이들의 조합 또는 해고(교직원) 또는 퇴학(학생)이 포함될 수 있습니다.

본 정책에 따라 적법한 우려 사항을 제출하거나 그러한 불만 사항의 조사에 협조하는 사람에 대한 보복은 없습니다. 직원 또는 학생이 본 정책에 따라 신고하거나 조사에 참여한 결과 보복을 당했다고 느끼는 경우 위에 설명된 신고 절차를 준수해야 합니다.

## **연합신학대학원 외부로의 신고**

강간 또는 기타 폭력 범죄 행위는 법이 요구하는 바에 따라 행정 당국에 신고됩니다.

혐의의 비례성을 고려할 때, 조사 결과는 학생이나 직원이 성직자 신분을 가진 교회 사법부에 보고될 수 있다. 이것은 불만을 제기한 사람의 지식과 총장과 학장의 합의된 결정에 따라 발생합니다.

## **다른 형태의 괴롭힘**

인종, 피부색, 신념, 종교, 성별, 성적 취향, 성 정체성, 유전 정보, 결혼 여부, 군복무 또는 군필 여부, 출신 국가, 연령, 혈통, 시민권, 장애 또는 기타 법으로 보호되는 특성을 근거로 차별이나 괴롭힘을 당하고 있다고 생각하는 직원 또는 학생은 위에 명시된 신고 절차를 따라야 합니다. 본 정책의 보복 방지 조항을 포함하여 위에 명시된 불만 제기 절차도 적용됩니다. 모든 교직원과 학생은 차별 행위를 보고하는 것의 중요성을 이해해야 합니다. 차별이나 괴롭힘에 가담한 교직원 또는 학생은 해고(교직원) 또는 퇴학(학생)을 포함한 심각한 징계 조치를 받을 수 있음을 알고 있어야 합니다.

## 교직원 핸드북의 성희롱 항목

성희롱 정책: 연합신학대학원의 차별 금지 및 괴롭힘 방지 정책, 기밀 유지, 개인정보 보호 및 신고 정책, 기밀 신고 양식은 [www.united.edu](http://www.united.edu) 의 차별 금지 정책 링크를 통해 온라인으로 확인할 수 있습니다.

## 등록된 성범죄자

등록된 성범죄자에 대한 정보는 아래 링크를 통해 오하이오 법무장관의 성범죄자 웹페이지에서 확인할 수 있습니다.

<https://ohio.gov/wps/portal/gov/site/residents/resources/sex-offender-search>

## 중요 범죄

이 보고서의 목적에 따라 중요 범죄는 인종적, 성적 또는 기타 편견에 의해 동기가 부여된 범죄로 정의되며, 일반적으로 폭력과 관련된 범죄입니다.

지난 몇 년 동안 연합신학대학원에서 중요 범죄가 보고된 사례는 없습니다  
2021 - 2023.

## 범죄 통계 데이터 수집

연합신학대학원에는 현장 경찰 또는 보안 부서가 없기 때문에 해당 법 집행 기관에서 자료를 수집합니다. 연합신학대학원은 각 기관에 범죄 통계 정보를 요청하는 서신을 보냅니다. 반환된 정보는 아래 범죄 통계 표를 작성하는 데 사용됩니다.

## 사이트 코드 정의

다음 사이트 코드는 이전 페이지에 제시된 범죄 통계 보고서에 사용됩니다.

"**캠퍼스 내(on campus)**"라는 용어는 합리적으로 인접한 동일한 지리적 영역 내에서 기관이 소유하거나 통제하고 기관의 교육 목적을 직접 지원하거나 이와 관련된 방식으로 기관에서 사용하는 모든 건물 또는 재산을 의미합니다.

"**캠퍼스 외(non-campus)**"라는 용어는 교육 기관이 소유하거나 통제하는 모든 건물 또는 재산을 의미하며, 교육 기관의 교육 목적을 직접 지원하거나 이와 관련하여 사용되고, 학생들이 자주 사용하며, 교육 기관의 합리적으로 인접한 동일한 지리적 영역 내에 있지 않습니다.

"**공공 재산(public property)**"이라는 용어는 도로, 거리, 보도 및 주차 시설을 포함한 모든 공공 재산을 의미하며, 캠퍼스 내에 있거나 캠퍼스에 바로 인접해 있고 캠퍼스에서 접근할 수 있습니다.



**UNITED THEOLOGICAL SEMINARY CRIME STATISTICS 2021 - 2023**

| OFFENSE (CRIMES REPORTED BY HIERARCHY)                  | YEAR | ON CAMPUS | RESIDENTIAL FACILITIES | NON CAMPUS | PUBLIC PROPERTY | TOTAL | UNFOUNDED CRIMES |
|---|------|-----------|------------------------|------------|-----------------|-------|------------------|
| MURDER/NON NEGLIGENT MANSLAUGHTER                       | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| NEGLIGENT MANSLAUGHTER                                  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| RAPE  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| FONDLING  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| INCEST  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| STATUTORY RAPE  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| ROBBERY   | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| AGGRAVATED ASSAULT                                      | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| BURGLARY  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| MOTOR VEHICLE THEFT                                     | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| LIQUOR LAW ARRESTS                                      | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| DRUG LAW ARRESTS  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| WEAPONS LAW ARRESTS                                     | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 1          | 0               | 1     | XX               |
| LIQUOR LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| DRUG LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION    | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| WEAPONS LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| ARSON   | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| DOMESTIC VIOLENCE                                       | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| DATING VIOLENCE   | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
| STALKING  | 2021 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2022 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |
|   | 2023 | 0         | X                      | 0          | 0               | 0     | XX               |

X N/A - No residential facilities  
 XX N/A - No Police Department

## 캠퍼스 경계 **CAMPUS BOUNDARIES** (매우 인접한 지리적 영역)

캠퍼스 지도 및 건물 목록은 비즈니스 사무실에서 관리합니다. 질문은 재무 및 행정 담당 부총장에게 직접 문의해야 합니다.

937.529.2391

[slswallow@united.edu](mailto:slswallow@united.edu)

캠퍼스 지도는 아래에 있으며 노란색 윤곽선으로 표시되어 있습니다. United 는 4501 Denlinger Road 로 표시된 약 70 에이커의 캠퍼스 전체를 캠퍼스 경계로 간주합니다. 캠퍼스에는 다음이 포함됩니다.

- 본관 – 관리 사무실, 교실, 도서관, 예배당, 부엌 및 식당.
- Lodge – 유지 보수 용품 보관에 사용됩니다.
- 보관 창고 – 잔디 깎는 기계 및 기타 유지 보수 용품을 보관하는 데 사용됩니다.
- 야외 수영장 및 매점 – 수영장 및 매점 건물은 더 이상 연합신학대학원의 소유가 아닙니다. 2020 년 1 월에 판매되었습니다.



공공 재산은 다음과 같이 정의됩니다.

- Salem City Drive
- Denlinger Road
- US Route 49

**캠퍼스 외 자산**

다음 캠퍼스 외 자산은 나열된 기간 동안 United 가 소유 또는 관리했습니다. 이 위치에서 보고된 범죄는 범죄 통계 표의 캠퍼스 외 섹션에 반영됩니다.

| United Theological Seminary |   |                                    |  |
|-----------------------------|---|------------------------------------|--|
| Noncampus Properties        |   |                                    |  |
| Location                    | Address   | Dates                              | Description  |
| United States               | Marriott Hotel<br>1414 South Patterson Blvd<br>Dayton, OH 45409       | Jan 23-27, 2023<br>Aug 21-25, 2023 | Location of Dmin intensive. Students, staff & faculty are at Marriott for classes & lodging. |
| United States               | Dayton Vineyard Church<br>4081 Indian Ripple<br>Beavercreek, OH 45440 | May 20, 2023                       | Commencement   |

**캠퍼스 외 지역의 학생조직**

N/A – United 에는 캠퍼스 외부에 위치한 학생 조직이 없습니다.