

INFORME ANUAL DE SEGURIDAD PARA 2024

**INCLUYE ESTADÍSTICAS DE CRIMINALIDAD
PARA LOS AÑOS 2021, 2022 Y 2023**



OCTUBRE 2024

TABLA DE CONTENIDOS

Visión general	3
Aplicación de la ley en el campus	4
Autoridades de seguridad del campus	4
Denuncia de delitos	5
Registro de delitos	5
Divulgación de los resultados de la audiencia	5
Quejas Ciudadanas	5
Seguridad Física	6
Respuesta de emergencia y evacuación	6
Servicio de Escolta Estudiantil	8
Prevención del delito	8
Personas desaparecidas	9
Drogas y alcohol	9
Acoso sexual	9
Delincuentes Sexuales Registrados	13
Crímenes de odio	14
Recopilación de datos estadísticos sobre la delincuencia	14
Definiciones de código de sitio	14
Estadísticas de criminalidad	15
Límites del campus	16
Propiedades fuera del campus	17
Organizaciones estudiantiles con ubicaciones fuera del campus	17

VISIÓN GENERAL

Este informe se publica de conformidad con la Política de Divulgación de Seguridad del Campus de Jeanne Clery, modificada por la Ley de Estadísticas de Delitos en el Campus, la Ley de Oportunidades de Educación Superior de 2008 y la Ley de Violencia contra la Mujer de 2013. El informe incluye información sobre las estadísticas de delincuencia en el campus, las políticas del campus y recursos para los miembros de la comunidad universitaria para el campus principal en Dayton, Ohio.

La Oficina de Negocios se encarga del mantenimiento de las estadísticas relacionadas con el Informe Anual de Seguridad, el desarrollo del informe anual y la distribución del informe a la comunidad, y la presentación de estadísticas sobre delitos e incendios al Departamento de Educación. El Informe Anual de Seguridad se prepara en cooperación con las agencias locales de aplicación de la ley, las oficinas de Éxito Estudiantil, Instalaciones, el Coordinador del Título IX y el Decano Académico. La notificación por correo electrónico de la publicación del Informe Anual de Seguridad se envía a los profesores, al personal y a los estudiantes a más tardar el 1 de octubre.

La Oficina de Negocios es responsable de completar el informe cada año antes del 1 de octubre.

El informe está disponible antes del 1 de octubre de cada año en el sitio web de United:
<https://united.edu/wp-content/uploads/2024/09/campus-safety-report-2024-es.pdf>

Se preparan copias impresas adicionales para su distribución y están disponibles en la Oficina de Admisiones (para futuros estudiantes) y en la Oficina de Negocios (para posibles empleados). Las solicitudes de versiones electrónicas deben presentarse a siswallow@united.edu.

Las preguntas deben dirigirse al Vicepresidente de Finanzas y Administración.
937.529.2391
siswallow@united.edu

APLICACIÓN DE LA LEY EN EL CAMPUS

United no tiene un departamento de policía ni seguridad en el campus. Todos los asuntos policiales se dirigen al Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood. Nadie en el campus tiene autoridad para hacer cumplir la ley y esta autoridad reside en el departamento de policía local.

AUTORIDADES DE SEGURIDAD DEL CAMPUS

Las Autoridades de Seguridad del Campus (CSA, por sus siglas en inglés) se designan en función de su papel en la vida estudiantil. Son las personas con mayor probabilidad de tener un contacto cercano continuo con los estudiantes y de quienes los estudiantes pueden buscar consejo en caso de que se cometa un delito. Algunos son designados CSA por defecto debido a sus posiciones dentro del Seminario. Estos incluyen, entre otros, el Coordinador del Título IX, los Investigadores del Título IX, el Decano de Chapel, el Decano Asistente de Éxito Estudiantil y los Asesores Académicos, Mentores y Facilitadores con una interacción significativa con los estudiantes. Otros son designados a CSA porque su papel en el campus crea una relación especial con los estudiantes.

Los consejeros pastorales de las escuelas no se consideran CSA y no están obligados a denunciar delitos para su inclusión en la divulgación anual de estadísticas de delitos. Como cuestión de política, se les alienta; cuando lo consideren apropiado, informar a las personas asesoradas de los procedimientos para denunciar delitos con carácter voluntario para su inclusión en las estadísticas anuales sobre delincuencia. A los efectos de las responsabilidades de CSA, los consejeros pastorales se definen como:

Consejero pastoral: Un empleado de una institución que está asociado con una orden o denominación religiosa, reconocido por esa orden religiosa o denominación como alguien que brinda asesoramiento confidencial, y que está funcionando dentro del alcance de ese reconocimiento como consejero pastoral.

Los CSA están obligados a denunciar cualquier delito que se les informe al Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood. Los delitos denunciados a una CSA y enviados al Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood se evalúan para su inclusión en las estadísticas de delitos del Informe de Seguridad del Campus y Seguridad contra Incendios. Esta política es necesaria para que el Seminario pueda cumplir con las regulaciones federales con respecto a la divulgación de delitos en el campus. Los informes confidenciales que proporcionen información suficientemente detallada para la clasificación del delito, ya sea que incluyan o no información de identificación personal, se incluirán en las estadísticas de delitos y en las notificaciones oportunas a la comunidad.

Listado de CSAs

- Coordinador del Título IX
- Investigadores del Título IX
- Deán de la Capilla
- Asesores Académicos
- Facilitadores Contextuales del Ministerio

- Mentores Doctorales
- Decano Asistente de Éxito Estudiantil

DENUNCIA DE DELITOS

Se anima a los miembros de la comunidad del Seminario Teológico Unido (es decir, estudiantes, profesores, personal, contratistas y visitantes) a denunciar de manera rápida y precisa todos los delitos e incidentes relacionados con la seguridad pública al Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood al [\(937\) 854-7200](tel:(937)854-7200) o, en caso de emergencia, al 911 desde cualquier teléfono del campus.

Para maximizar la seguridad del campus, el Seminario recomienda encarecidamente a cualquier persona con conocimiento de cualquier delito (ya sea como testigo o como víctima) que haga una denuncia inmediata al Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood en persona o por teléfono en los métodos anteriores, cuando la víctima elija hacer dicha denuncia o no pueda hacer una denuncia por su cuenta. Denunciar no significa que se deban emprender acciones legales; Sin embargo, puede ayudar a las fuerzas del orden a detener más incidentes, mantener informada a la comunidad y proporcionar recursos a los afectados. Los informes se pueden hacer al Vicepresidente de Finanzas y Administración por teléfono en (937-529-2391) o envíe un correo electrónico [a sswallow@united.edu](mailto:a.sswallow@united.edu).

El Seminario Teológico Unido no fomenta la denuncia anónima de delitos. Todos los incidentes, incluidos los delitos, deben informarse de inmediato y con precisión para que el Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood pueda investigar la situación y determinar si se requieren acciones de seguimiento, incluida una notificación de emergencia. El uso de teléfonos celulares para llamar al 911 conectará a la persona que llama con el Centro Regional de Despacho del Condado de Montgomery. La información sobre dónde denunciar delitos u obtener servicios también se publica en las reglas y reglamentos del Seminario en los manuales de estudiantes y empleados.

REGISTRO DE DELITOS

N/A – United no tiene un Departamento de Policía en el Campus.

DIVULGACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA AUDIENCIA

United, previa solicitud por escrito, divulgará a la presunta víctima de un delito de violencia (según se define ese término en la Sección 16 del Título 18 del Código de los Estados Unidos), o de un delito sexual no forzado, el informe sobre los resultados de cualquier procedimiento disciplinario llevado a cabo por dicha institución contra un estudiante que sea el presunto autor de dicho delito o ofensa. Si la presunta víctima ha fallecido como resultado de dicho crimen o delito, los parientes más cercanos de dicha víctima serán tratados como la presunta víctima para los efectos de este párrafo.

DENUNCIAS CIUDADANAS

N/A – United no tiene un Departamento de Policía en el Campus.

SEGURIDAD FÍSICA

El edificio Administrativo/Académico está abierto durante el horario comercial del Seminario para el profesorado, el personal, los estudiantes y los visitantes. El edificio suele cerrarse con llave después del horario comercial, durante los fines de semana y los días festivos para evitar la entrada no autorizada.

United ha invertido significativamente en la seguridad del Seminario. El Vicepresidente de Finanzas y Administración es responsable de todos los sistemas de seguridad física (control de acceso, alarmas de seguridad y sistemas de cámaras remotas).

Se han instalado controles electrónicos de acceso en las puertas exteriores, así como en las puertas de las alas Administrativa y Académica.

Se han instalado sistemas de cámaras remotas en las áreas comunes de las salas Administrativa y Académica, el área de la oficina del Presidente, el estacionamiento y la parte trasera del edificio. Estos sistemas registran los datos en un servidor para el seguimiento de la investigación. Las cámaras son monitoreadas por la recepcionista.

RESPUESTA DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

TELÉFONOS DE EMERGENCIA

N/A - United no tiene teléfonos de emergencia.

ADVERTENCIAS OPORTUNAS

En el caso de un incidente que constituya una amenaza continua para la comunidad del campus, se emitirá una advertencia oportuna en forma de aviso de seguridad tan pronto como sea razonablemente posible. El Vicepresidente de Finanzas y Administración emite advertencias oportunas a través del correo electrónico del campus y los sistemas de una llamada a todo el personal, la facultad y los estudiantes en el campus. La advertencia se proporcionará de manera oportuna, que no se revele la confidencialidad de los nombres de las víctimas y que ayude a prevenir hechos similares.

El proceso de alerta oportuna se comunica a todo el personal, la facultad y los estudiantes cada año académico como parte del informe anual de seguridad. Todos los nuevos empleados también reciben una copia del informe.

Las advertencias no se rastrearon en 2017 y 2018. En 2019 se emitieron diez (10) advertencias oportunas. Todo relacionado con problemas relacionados con el clima y/o cortes de energía. En 2020 se emitieron cinco (5) avisos oportunos. La mayoría estaban relacionados con el COVID, otros se referían a emergencias policiales en el

área general. En 2021, se emitió una (1) alerta oportuna relacionada con inundaciones en edificios. En 2022 no se emitieron advertencias oportunas. En 2023, se emitió una (1) advertencia oportuna relacionada con un cierre climático.

NOTIFICACIÓN DE EMERGENCIA

El plan de notificación de emergencia se utiliza para notificar rápidamente a la comunidad del Seminario en caso de una emergencia significativa o una situación peligrosa que afecte inminentemente la seguridad del Seminario. Tras la confirmación de una emergencia significativa o una situación peligrosa, el personal autorizado activará el sistema sin demora, transmitiendo una notificación y una dirección para el Seminario.

Se seguirán los siguientes pasos. A menos que se indique lo contrario, el Vicepresidente de Finanzas y Administración es responsable de cada paso a continuación.

- Confirme la presencia de la emergencia. United se suscribe a las alertas de las estaciones de televisión locales para recibir noticias e informes meteorológicos.
- El Vicepresidente de Finanzas y Administración determina el contenido de la notificación. En ausencia del Vicepresidente de Finanzas y Administración, será responsable el Asistente Ejecutivo del Presidente.
- United, sin demora y teniendo en cuenta la seguridad de la comunidad, determinará el contenido de la notificación e iniciará el sistema de notificación, a menos que la emisión de una notificación, a juicio profesional de las autoridades responsables, comprometa los esfuerzos para ayudar a una víctima o para contener, responder o mitigar la emergencia.
- La notificación inicial proporcionará información relativa a la evacuación o evitación de la zona afectada. La información de seguimiento (si es necesario) se proporcionará en un mensaje de advertencia oportuno que se distribuirá al Seminario.
- Los estudiantes, el personal y el profesorado del Seminario serán incluidos en la notificación.
- El plan de notificación de emergencia proporciona múltiples medios para comunicarse con los estudiantes, profesores y personal, que incluyen:
 - Correo electrónico de Seminario
 - Intercomunicador del sistema telefónico
 - Sistema de una sola llamada
 - Voz
 - Mensaje de texto
 - Los correos electrónicos se envían a todos los estudiantes, profesores y personal incluidos en la lista de distribución en el campus.
 - Se anima a los estudiantes, profesores y personal a proporcionar información actualizada de teléfonos celulares para el sistema One-Call. Si lo hace, mejorará la capacidad de notificación.

- Durante cada semestre, se notifica a los estudiantes, profesores y personal que se inscriban o actualicen su información para el sistema One-Call.
- Pruebas del sistema de notificación
 - Todos los sistemas se prueban y documentan anualmente.
 - Se envía un correo electrónico de prueba a todo el personal, la facultad y los estudiantes.
 - Se envía un mensaje de prueba One-Call a todo el personal, profesores y estudiantes.

Los medios de contacto proporcionados por el seminario se incluyen automáticamente en este sistema. Los estudiantes pueden actualizar su información de contacto a través de la oficina de registro o el portal del estudiante. El Vicepresidente de Finanzas y Administración anunciará el cronograma de la prueba, la llevará a cabo y proporcionará instrucciones para incluir información de contacto de propiedad privada en el sistema. Dirija sus preguntas o inquietudes sobre el sistema One Call al Vicepresidente de Finanzas y Administración al 937-529-2391 o slswallow@united.edu.

RESPUESTA DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN

En el caso de una emergencia que afecte al Seminario Teológico Unido y/o a la comunidad circundante, el personal de United implementará el plan de evacuación después de confirmar una emergencia significativa o una situación peligrosa. Se notificará a todos los miembros de la comunidad, y la notificación se iniciará tan pronto como la situación lo permita. Además, se notificará a las autoridades locales, incluido el departamento de policía de la ciudad de Trotwood.

Los simulacros anunciados para la respuesta a emergencias y la evacuación se llevan a cabo al menos una vez al año. El personal del seminario se ha comunicado con las autoridades locales con el fin de garantizar una respuesta coordinada a una emergencia. Las autoridades locales de emergencia se encargarán de las emergencias que ocurran en el campus.

United ha publicado una guía de respuesta a emergencias para distribuirla a estudiantes, profesores y personal.

SERVICIO DE ESCOLTA ESTUDIANTIL

N/A – United no cuenta con un servicio de escolta estudiantil.

PREVENCIÓN DEL DELITO

Las acciones de los estudiantes, el personal y el profesorado de United son clave para mantener la seguridad en el Seminario. La información y la concienciación son los mejores elementos disuasorios contra la delincuencia y los accidentes.

La prevención del delito requiere esfuerzos activos y cooperativos entre la comunidad del Seminario y el Departamento de Policía de la Ciudad de Trotwood.

Cualquier problema de seguridad o prevención del delito debe informarse de inmediato al Vicepresidente de Finanzas y Administración.

El 29 de agosto de 2017, United llevó a cabo una capacitación de seguridad para todo el personal y la facultad. El consultor de seguridad también actualizó la evaluación de seguridad de United e hizo recomendaciones.

PERSONAS DESAPARECIDAS

N/A – United no tiene una vivienda residencial.

DROGAS Y ALCOHOL

United ofrece un programa de asistencia para todos los estudiantes, el personal y el profesorado a través de Employee Care - Miami Valley Hospital.

Los servicios incluyen:

- Evaluaciones voluntarias y confidenciales, asesoramiento a corto plazo y servicios de referencia para empleados y miembros del hogar que cubren una amplia gama de temas.
- Grupos de educación sobre el abuso de sustancias y el bienestar
- Servicio para el acoso sexual, la diversidad y la violencia en el lugar de trabajo
- Bienestar en el lugar de trabajo
- Servicio telefónico de crisis las 24 horas
- Capacitaciones sobre abuso de sustancias que cumplan con los requisitos estatales y de la Oficina de Compensación para Trabajadores para lugares de trabajo libres de drogas.

Las leyes federales y estatales de Ohio prohíben la fabricación, venta, distribución, uso o posesión ilegal de cualquier sustancia controlada. United ayuda a las autoridades con la aplicación de estas leyes.

El Seminario Teológico Unido no permite la posesión, el uso o la venta de bebidas alcohólicas en el campus.

ACOSO SEXUAL

United no discrimina por motivos de sexo en su programa educativo ni en sus prácticas de contratación. United prohíbe todos y cada uno de los tipos de acoso sexual: discriminación, discriminación basada en el sexo, violencia en el noviazgo, violencia doméstica, agresión sexual y acecho. United se compromete a mantener un ambiente de Seminario que enfatice la dignidad y el valor que Dios les ha dado a todos los miembros de la Comunidad del Seminario.

Las políticas y procedimientos de acoso sexual de United están diseñados para proporcionar procesos de denuncia y queja para nuestros estudiantes, personal y profesores.

Las políticas de acoso sexual de United se pueden encontrar en tres ubicaciones:

- Manual del Estudiante — Disponible en el Vicerrector de Asuntos Académicos y el Decano Académico.
- Manual del Personal: disponible en el Vicepresidente de Finanzas y Administración o en la Carpeta Pública a la que pueden acceder todos los empleados.
- Manual de la Facultad — Disponible en el Vicerrector de Asuntos Académicos y el Decano Académico.

Sección de acoso del Manual del Estudiante

Política de no discriminación y lucha contra el acoso

El Seminario Teológico Unido prohíbe la discriminación contra cualquier individuo por motivos de raza, color, religión, sexo, edad, origen nacional, discapacidad, orientación sexual, estado civil, estado parental o estado de veterano con referencia a las políticas de admisión del seminario, estándares y políticas académicas, y en la concesión de becas, préstamos y otra ayuda financiera.

El Seminario Teológico Unido es una institución cristiana que considera que las relaciones humanas son sagradas y que el cuerpo humano es santo. Por lo tanto, busca crear un ambiente seguro y lleno de gracia para todas las personas en el que el valor y las relaciones humanas sean honrados y respetados. Es política del Seminario Teológico Unido proporcionar a todos los estudiantes y empleados un ambiente libre de acoso sexual y otras formas de acoso y su interferencia con su comodidad o rendimiento en el aula o en el lugar de trabajo. Cualquier comportamiento que constituya acoso sexual u otro tipo de acoso discriminatorio es una violación de la dignidad y los derechos humanos y no será tolerado.

Como una cuestión de responsabilidad ética, moral y legal, el Seminario Teológico Unido afirma sus obligaciones bajo el Título IX, la Ley de Eliminación de la Violencia Sexual en el Campus, la Ley Campus Save y la Ley Clery. Estas leyes prohíben una variedad de discriminación. Las descripciones de estas regulaciones se pueden encontrar en el sitio web del Departamento de Educación de EE. UU.:

<http://www2.ed.gov/policy/rights/guid/ocr/sex.html>.

De acuerdo con las pautas del Departamento de Educación de EE. UU., la política y los procedimientos del Seminario Teológico Unido para resolver quejas de acoso, conducta sexual inapropiada y otras formas de discriminación, así como el Formulario de denuncia para informar un incidente se enumeran en el sitio web de United en el siguiente enlace:

united.edu/non-discrimination-policy

Las políticas que se encuentran en la página web de la Política de No Discriminación abordan los requisitos y el manejo del Seminario de estas responsabilidades como institución privada que recibe asistencia financiera federal. Los documentos vinculados en el sitio web incluyen:

- Política de no discriminación y contra el acoso de United
- Política de Confidencialidad, Privacidad y Reporte
- Formulario de denuncia
- Preguntas más frecuentes

Coordinador del Título IX

El Coordinador del Título IX del seminario supervisa el cumplimiento de todos los aspectos de la política de acoso sexual/género, discriminación y mala conducta. El Coordinador depende directamente del Presidente del Seminario.

Las preguntas sobre esta política deben dirigirse al Coordinador del Título IX. Cualquier persona que desee hacer un informe relacionado con la discriminación o el acoso puede hacerlo informando la inquietud al Coordinador del Título IX del seminario: Correo electrónico titleix@united.edu.

Sección de Acoso Sexual del Manual del Empleado

703 Acoso sexual y otros tipos de acoso ilegal

El Seminario Teológico Unido es una institución cristiana que considera que las relaciones humanas son sagradas y que el cuerpo humano es santo. Por lo tanto, busca crear un ambiente seguro y lleno de gracia para todas las personas en el que el valor y las relaciones humanas sean honrados y respetados.

Es política del Seminario Teológico Unido proporcionar a todos los estudiantes y empleados un ambiente libre de acoso sexual y otras formas de acoso y su interferencia con su comodidad o rendimiento en el aula o en el lugar de trabajo. Cualquier comportamiento que constituya acoso sexual u otro tipo de acoso discriminatorio es una violación de la dignidad y los derechos humanos y no será tolerado.

DEFINICIÓN DE ACOSO SEXUAL

El acoso sexual se define como insinuaciones sexuales no deseadas, solicitudes de favores sexuales y otras conductas verbales o físicas de naturaleza sexual cuando:

1. La sumisión a dicha conducta se utiliza, ya sea explícita o implícitamente, como un término o condición de empleo, admisión como estudiante a la escuela o participación en cualquier programa o actividad;
2. La sumisión o el rechazo de dicha conducta por parte de una persona se utiliza como base para decisiones de empleo, como ascensos, descensos o aumentos

de sueldo, o como base para decisiones académicas, como calificaciones, evaluaciones o referencias, que afectan a dicha persona; o

3. Dicha conducta tiene el propósito o efecto de interferir irrazonablemente con el desempeño laboral del empleado o el rendimiento académico de un estudiante, y/o crea un ambiente intimidatorio, hostil u ofensivo para el trabajo o el aprendizaje. Ejemplos de actos que crean un ambiente hostil incluyen comentarios o insinuaciones sexuales no deseadas repetidas, burlas con respecto a la orientación sexual, bromas burlonas dirigidas a una persona por razón de su género, carteles obscenos, amenazas y favoritismo basado en el género.

El acoso sexual puede ser verbal o físico. El acoso verbal incluye insinuaciones sexuales, solicitudes de favores sexuales, comentarios no deseados de naturaleza sexual, burlas, amenazas o exhibición de objetos, imágenes, caricaturas o carteles obscenos. El acoso físico incluye tocar, acariciar o agredir.

El acoso sexual puede ser abierto o encubierto, e incluso no intencional, con un aspecto coercitivo que no se declara. Las personas pueden estar inseguras acerca de cómo interpretar ciertas experiencias. En tales circunstancias, se alienta a la persona a discutir estas preocupaciones con un miembro de la facultad o del personal de confianza. Si se cree que puede haber ocurrido acoso sexual, se aplican los procedimientos de denuncia de esta política.

PROCEDIMIENTOS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES

United requiere que se informe de todos los incidentes percibidos de discriminación, acoso o represalias, independientemente de la identidad o posición del infractor. Los empleados o estudiantes que crean que han sido víctimas de dicha conducta deben denunciar la conducta a:

- Empleados: su supervisor inmediato o, si el supervisor inmediato es aquel que el empleado cree que lo está acosando o el empleado se siente incómodo informando al supervisor inmediato, el Presidente.
- Estudiantes: el Decano Académico o, si el Decano Académico es aquel que el estudiante cree que lo está acosando o el estudiante se siente incómodo informando al Decano Académico, el Presidente.

Además, United alienta a las personas que creen que están siendo sometidas a dicha conducta, y se sienten cómodas al hacerlo, a informar de inmediato al infractor que su comportamiento no es bienvenido y solicitar que se suspenda. A menudo, esta acción por sí sola resolverá el problema. Sin embargo, independientemente de si el empleado o estudiante primero le dice al infractor que se detenga, United aún requiere que el empleado informe la conducta de acuerdo con esta política.

Es importante que los empleados y estudiantes denuncien el acoso de acuerdo con esta política, ya que United no puede hacer nada para remediar la situación si no sabe que existe. Esta es la forma más efectiva de iniciar una acción y, si se justifica, corregir la situación.

PROCEDIMIENTOS DE RECLAMACIÓN

Al ser informado de dicho posible acoso, United tomará medidas efectivas y de inmediato para determinar si se ha producido o se está produciendo acoso, y para detener dicho comportamiento cuando exista.

Las quejas se documentarán cuidadosamente y se investigarán con prontitud. United protegerá la confidencialidad de las quejas de acoso, incluidas las personas que participan en la investigación, en la medida de lo posible, pero no se puede garantizar la confidencialidad. Si la queja confirma la violación de esta política, se tomarán medidas correctivas. Las acciones correctivas pueden incluir educación, capacitación, disciplina, una combinación de estas o el despido (empleados) o la expulsión (estudiantes).

No habrá represalias contra nadie que presente una inquietud legítima en virtud de esta política o ayude en la investigación de dicha queja. Si un empleado o estudiante siente que ha experimentado represalias como resultado de denunciar o participar en una investigación en virtud de esta política, debe cumplir con los procedimientos de denuncia descritos anteriormente.

REPORTAJE EXTERNO DE UNITED

La violación u otros actos criminales de violencia serán denunciados a las autoridades civiles según lo requiera la ley.

Teniendo en cuenta la proporcionalidad de la acusación, los hallazgos pueden ser reportados a la judicatura eclesiástica donde el estudiante o empleado tiene estatus eclesiástico. Esto ocurriría con el conocimiento de la persona denunciada y la decisión acordada por el Presidente y el Decano Académico.

OTRAS FORMAS DE ACOSO

Si un empleado o estudiante cree que está siendo discriminado o acosado por motivos de raza, color, credo, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, información genética, estado civil, estado militar o veterano, origen nacional, edad, ascendencia, ciudadanía, discapacidad o cualquier otra característica protegida por la ley, el empleado o estudiante debe seguir los procedimientos de denuncia establecidos anteriormente. También se aplicarán los procedimientos de queja establecidos anteriormente, incluidas las disposiciones contra represalias de esta política. Todos los empleados y estudiantes deben comprender la importancia de denunciar conductas discriminatorias. Los empleados o estudiantes que participen en la discriminación o el acoso deben ser conscientes de que estarán sujetos a medidas disciplinarias graves que

pueden incluir el despido (empleados) o la expulsión (estudiantes).

Sección de Acoso Sexual del Manual de la Facultad

Política de Acoso Sexual: Una copia de la Política de No Discriminación y Antiacoso, la Política de Confidencialidad, Privacidad y Reporte de United, y un Formulario de Reporte confidencial se encuentran en línea bajo el enlace de la Política de No Discriminación en www.united.edu.

DELINCUENTES SEXUALES REGISTRADOS

La información sobre los delincuentes sexuales registrados está disponible en la página web de delincuentes sexuales del Fiscal General de Ohio a través del enlace a continuación.

<https://ohio.gov/wps/portal/gov/site/residents/resources/sex-offender-search>

CRÍMENES DE ODIO

A los efectos del presente informe, los delitos motivados por el odio se definen como los delitos motivados por prejuicios raciales, sexuales o de otra índole, normalmente relacionados con la violencia.

No se han reportado incidentes de crímenes de odio en United en años calendario 2021 – 2023.

RECOPIACIÓN DE DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE DELINCUENCIA

Dado que United no cuenta con un departamento de policía o seguridad en el lugar, los datos se recopilan de la agencia de aplicación de la ley correspondiente. United envía cartas a cada agencia solicitando información estadística sobre la delincuencia. La información devuelta se utiliza para elaborar la tabla estadística de criminalidad que se presenta a continuación.

DEFINICIONES DE CÓDIGO DE SITIO

Los siguientes códigos de sitio se utilizan en el informe de estadísticas de criminalidad presentado en las páginas anteriores.

El término "**en el campus**" significa cualquier edificio o propiedad que sea propiedad o esté controlada por una institución dentro de la misma área geográfica razonablemente contigua y que la institución utilice en apoyo directo de, o de una manera relacionada con, los propósitos educativos de la institución.

El término "**no campus**" significa cualquier edificio o propiedad que sea propiedad o esté controlada por una institución que se utilice en apoyo directo de, o en relación con, los propósitos educativos de la institución, sea utilizada con frecuencia por los estudiantes y no

se encuentre dentro de la misma área geográfica razonablemente contigua de la institución.

El término "**propiedad pública**" significa toda propiedad pública, incluidas las carreteras, calles, aceras y estacionamientos, que se encuentra dentro del campus o inmediatamente adyacente y accesible desde el campus.

UNITED THEOLOGICAL SEMINARY CRIME STATISTICS 2021 - 2023

OFFENSE (CRIMES REPORTED BY HIERARCHY)	YEAR	ON CAMPUS	RESIDENTIAL FACILITIES	NON CAMPUS	PUBLIC PROPERTY	TOTAL	UNFOUNDED CRIMES
MURDER/NON NEGLIGENT MANSLAUGHTER	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
NEGLIGENT MANSLAUGHTER	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
RAPE	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
FONDLING	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
INCEST	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
STATUTORY RAPE	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
ROBBERY	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
AGGRAVATED ASSAULT	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
BURGLARY	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
MOTOR VEHICLE THEFT	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
LIQUOR LAW ARRESTS	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
DRUG LAW ARRESTS	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
WEAPONS LAW ARRESTS	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	1	0	1	XX
LIQUOR LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
DRUG LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
WEAPONS LAW VIOLATIONS REFERRED FOR DISCIPLINARY ACTION	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
ARSON	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
DOMESTIC VIOLENCE	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
DATING VIOLENCE	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX
STALKING	2021	0	X	0	0	0	XX
	2022	0	X	0	0	0	XX
	2023	0	X	0	0	0	XX

X N/A - No residential facilities
 XX N/A - No Police Department

LÍMITES DEL CAMPUS (área geográfica razonablemente contigua)

El mapa del campus y la lista de edificios son mantenidos por la Oficina de Negocios. Las preguntas deben dirigirse al Vicepresidente de Finanzas y Administración.

937.529.2391

slswallow@united.edu

El mapa del campus se encuentra a continuación y está delineado en amarillo. United considera que todo su campus de aproximadamente 70 acres, denotado como 4501 Denlinger Road, son los límites del campus. El campus incluye:

- Edificio principal: oficinas administrativas, aulas, biblioteca, capilla, cocina y comedor.
- Lodge - Se utiliza para el almacenamiento de suministros de mantenimiento.
- Cobertizo de almacenamiento: se utiliza para el almacenamiento de cortadoras de césped y otros suministros de mantenimiento.
- Piscina al aire libre y puesto de concesión: el edificio de la piscina y el puesto de concesiones ya no son propiedad de United. Se vendieron en enero de 2020.



Las propiedades públicas se definen como:

- Paseo por la ciudad de Salem
- Camino de Denlinger
- Ruta 49 de EE. UU.

PROPIEDADES FUERA DEL CAMPUS

Las siguientes propiedades fuera del campus eran propiedad o estaban controladas por United durante los períodos enumerados. Los delitos denunciados en estos lugares se reflejan en la sección de la tabla de estadísticas de delincuencia fuera del campus.

Location	Address	Dates	Description
United States	Marriott Hotel 1414 South Patterson Blvd Dayton, OH 45409	Jan 23-27, 2023 Aug 21-25, 2023	Location of Dmin intensive. Students, staff & faculty are at Marriott for classes & lodging.
United States	Dayton Vineyard Church 4081 Indian Ripple Beavercreek, OH 45440	May 20, 2023	Commencement

ORGANIZACIONES ESTUDIANTILES CON SEDES FUERA DEL CAMPUS

N/A – United no tiene ninguna organización estudiantil con ubicaciones fuera del campus.